



WWV Wärmeverwertung

WWV Wärmeverwertung: „fachkompetent, flexibel, wirtschaftlich und kooperativ“ – so kennen uns unsere Kunden in den Bereichen Energieversorgung, Raffinerien und in der Chemischen Industrie. Rohrleitungs- und Anlagenbauprojekte in Deutschland und Europa sind seit fast 70 Jahren unsere Spezialität. Unser Ziel ist es, zu einer Zukunft mit besserer Lebensqualität und weniger Emissionen beizutragen. Wo wir Hand anlegen, fließen zunehmend emissionsärmere und erneuerbare Produkte. Wir handeln zügig und übernehmen Verantwortung.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine menschlich überzeugende Persönlichkeit die unser Team in Kandel (Pfalz) unterstützt als

Teamleiter Lohnbuchhaltung (m/w/d)

Aufgabe und Perspektive:

- Sie übernehmen die Teamleitung und Koordination der eigenverantwortlich für die verschiedenen Geschäftsbereiche zuständigen Mitarbeiterinnen der Lohnbuchhaltung. Dabei kümmern Sie sich auch um allgemeine Fragen des Personalwesens
- Sie sind voll im Thema und arbeiten aktiv mit, indem Sie die Löhne für einen Geschäftsbereich abrechnen und die lohnsteuer- bzw. sozialversicherungsrechtlichen Vorgänge sowie Bescheinigungen bearbeiten
- Sie sind Ansprechpartner (m/w/d) für die Geschäftsführung, Führungskräfte und Mitarbeiter
- Sie führen die Korrespondenz mit Krankenkassen, Versicherungen, Ämtern und Behörden und sind Ansprechpartner (m/w/d) bei externen Prüfungen
- Sie wirken bei der Organisation der Lohnabrechnung im Ausland (Entsendung) durch dortige Dienstleister mit
- Sie sorgen für eine kontinuierliche Weiterentwicklung der HR-Prozesse, auch über den Bereich Lohn und Gehalt hinaus

Sie bringen mit:

- Sie sind Steuerfachangestellter (m/w/d) oder verfügen über eine kaufmännische Ausbildung mit Zusatzqualifikationen im Bereich des Personalwesens
- Sie verfügen über solide Kenntnisse im Lohnsteuer-, Sozialversicherungs- und Arbeitsrecht, die Sie durch mehrjährige Berufserfahrung erworben haben, gerne im internationalen Bau-/Projektgeschäft
- Sie sind versiert in der Entgeltabrechnung über DATEV LODAS
- Sie bringen eine ausgeprägte Hands-on Mentalität mit
- Sie haben ein Ohr für Belange unserer Mitarbeiter, denken unternehmerisch, arbeiten präzise und Sie verfügen über Organisationstalent, ohne dabei bürokratisch zu werden
- Sie besitzen eine ausgeprägte Team- und Kooperationsbereitschaft und zeichnen sich durch eine selbstständige und qualitätsbewusste Arbeitsweise gepaart mit kritischer Denke, Einsatzbereitschaft und hohe Flexibilität aus
- Sie verfügen über gute Englisch- und MS-Office Kenntnisse

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche, verantwortungsvolle und herausfordernde Aufgabenstellung in einer dynamischen Unternehmensgruppe. Sie können mit einer leistungsgerechten Bezahlung inklusive 13. Gehalt, Urlaubsgeld und betrieblicher Altersvorsorge rechnen. Es erwartet sie ein ebenso angenehmes wie freundliches Betriebsklima mit wertschätzendem und respektvollem Umgang miteinander. Auf eine gründliche Einarbeitung in einem kollegialen Team können Sie sich verlassen. Wir haben kurze Entscheidungswege und fördern einen schnellen Einstieg in die eigenverantwortliche Aufgabebearbeitung, so dass Sie sich persönlich und fachlich weiter entwickeln können. Zur Weiterbildung stehen Ihnen selbstverständlich entsprechende Seminarangebote und E-Learnings offen. Die persönlichen Benefits mit denen wir in zukünftigen Stellenanzeigen punkten, werden Sie selbst mit gestalten können.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, mit Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins.

WWV Wärmeverwertung GmbH & Co. KG

Ute Möst

Horstring 9, 76870 Kandel

Telefon: 07275 9480 532, email ute.moest@wwv.de

Chancengleichheit leitet unsere Handlungen und Entscheidungen. Alle qualifizierten Bewerberinnen und Bewerber werden allein nach der fachlichen Qualifikation ohne Rücksicht auf Geschlecht, sexuelle Orientierung, Geschlechtsidentität, Abstammung, rassistische Gründe, Hautfarbe, Sprache, Heimat und nationale Herkunft, Glauben, religiöse oder politische Anschauung, Alter und/oder Behinderung für die Beschäftigung in Erwägung gezogen. Etwaige, in vorstehender Stellenausschreibung vorgenommene Formulierungen, die zu einem anderen Verständnis führen, erfolgten irrtümlich und sind entsprechend unserer vorstehenden Grundhaltung zur Chancengleichheit zu verstehen.